

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад №18»

Приказ

От «01» сентября 2022 г.

№ 26/8

«Об утверждении программы
«Противодействие коррупции на 2020/2023г»

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции на 2022-2023 годы» (приложение №1).
2. Ответственному за противодействие коррупции в МДОУ «Детский сад №18» Яковлевой Светлане Анатольевне
 - осуществлять строгий контроль исполнения работниками МДОУ плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в рамках программы;
 - готовить справки по итогам реализации плана по профилактике коррупционных правонарушений;
 - представлять итоги работы один раз в квартал.
3. Ознакомить с программой всех работников МДОУ под подпись.

Заведующая МДОУ «Детский сад №18»

 Савинова Н.О.

Муниципальное образовательное учреждение детский сад №18

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МДОУ «Детский сад №18»
Протокол №1 от 01.09.2022г.



**Программа противодействия коррупции
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 18»
на 2022-2023гг**

п. Дорохово

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»,
- Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений

Федерального закона "О противодействии коррупции"»

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированности работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства

образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №18» на 2022-2023гг
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020-2023 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2020/2021 год; II этап - 2022/2023 год
Исполнители программы	Работники МДОУ №18: - осуществляет общее руководство программой-заведующая Савинова Н.О. - организует работу по реализации мероприятий программы - общественный методист Дупелева Т.В. - проводят антикоррупционную пропаганду -воспитатели и специалисты
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020-2023 годов в соответствии с выделенными средствами.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОУ №181 и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплат
Сбор денежных средств,	Недостаточное финансирование	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности

неформальные платежи		образовательной организации: - соблюдение установленных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Проанализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений на соответствие нормативно-правовым документам, законам в области противодействия коррупции.	Сентябрь-январь	Работники	Общественный методист
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Воспитанники (5-7 лет)	Педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	
1.4.	Рассмотрение на заседаниях комиссии в учреждении вопросов правоприменительной практики по	Ежеквартальное заседание 2020/2023	Работники	Заведующий

	силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений			
1.5.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в программы противодействия коррупции в администрации Бежецкого района	По мере необходимости	работники	Заведующий, общественный методист
1.6.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-Август 2020/2023	работники	Заведующий, общественный методист
1.7.	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях	по мере поступления обращений	работники	Заведующий, общественный методист
1.8.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-Август 2020/2023	работники	Заведующий, общественный методист
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники	Комиссия по противодействию коррупции

2.2.	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей» 	В течение года	Работники, родители, воспитатели	Педагоги работники правоохранительных органов (по согласованию)
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	заведующая
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	декабрь	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции
2.5.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Педагоги	Педагоги
2.6.	Организация работы по выявлению несоблюдению работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, примененных соответствующих мерах юридической ответственности	Один раз в три месяца 2020/2023	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.7.	Организация повышения	2020/2023	Работники	Заведующий

	квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок участников образовательного процесса.			
2.8	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал 2020/2023	Педагоги	Заведующая
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Продолжать работу с гражданами по телефону доверия и горячей линии.	Сентябрь	воспитанники работники, родители, иные лица	Комиссия противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	заведующая
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия противодействию коррупции
3.4.	Обновить материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой	Постоянно	Работники	заведующая

	отчетности			
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	заведующая
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	заведующая

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующая. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

6 ()
цифрами
Должность _____
Подпись _____
« 01 » _____

ИСС 176 ЛИСТОВ
протокол
аккумулятор
№ 1 Савинский
09 20 22 М.П.

